

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №32 «Теремок»**

**ПРИКАЗ**

от 08 декабря 2022

№87

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в МБДОУ д/с № 32 «Теремок»

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

приказываю:

1. Утвердить Порядок защиты работников МБДОУ д/с №32 «Теремок», сообщивших о коррупционных правонарушениях.
2. Старшему воспитателю Волковой Е.А.:
  - 2.1. Разместить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в МБДОУ д/с № 32 «Теремок» на официальном сайте Учреждения в информационно — коммуникационной сети «Интернет» в срок до 21.12.2022г.
  2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Н.Н.Чудакова

С приказом ознакомлен:

Старший воспитатель

Е.А.Волкова

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях МБДОУ д/с №32 «Теремок»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБДОУ д/с № 32 «Теремок» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих: - его неправомерное увольнение; - перевод на нижестоящую должность; - лишение или снижение размера премии; - перенос времени отпуска; - привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть

объявлено нематериальное поощрение в форме: - вынесение устной благодарности; - вручение благодарственного письма; - вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ д/с № 32 «Теремок»

#### 4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.